

שילוב ומיצוי פריון העבודה של עובדי קשב וריכוז בהייטק ובתעשיות עתירות ידע

ADHD^{Do}Tech הוא מיזם חברתי המקדם שוויון הזדמנויות תעסוקתי עבור אנשים בעלי הפרעת קשב וריכוז (ADHD). מטרתנו היא להוביל להשתלבותם המיטבית של אנשי קשב בתעשיית ההייטק בפרט, ובתעשיות עתירות הידע בכלל ומיצוי הפוטנציאל התעסוקתי שלהם. המיזם הינו מיזם חברתי לתועלת הציבור ופועל תחת הקרן החברתית "מתייעלים" לקידום חינוך פיננסי.

עובדים בעלי הפרעת קשב וריכוז מתאפיינים לרוב ב- IQ ו- EQ מעל לממוצע. המאפיינים הייחודיים שהם מציעים למעסיק מתבטאים תכופות בסקרנות, יצירתיות, תפקוד גבוה בתנאי חוסר וודאות, אמפתיה, חוסן נפשי, אנרגיות גבוהות (starters), וגמישות מחשבתית.

אך מחקרים רבים מראים כי עובדים מוכשרים אלה מתקשים לממש את הפוטנציאל התעסוקתי שלהם לעומת עובדים ניוורטיפיקלים – כאלה שאינם בעלי הפרעות קשב וריכוז. הם מתקשים להביא לידי ביטוי את מלוא הפוטנציאל שלהם, נוטים לעבור בין מקומות עבודה בתדירות גובה יותר, מנצלים יותר ימי חופשה ומחלה, ועוד התנהגויות המעידות על קושי בהתנהלות מוצלחת במקום העבודה.

מדוע?

בעיקר מחוסר מודעות לקשיי ההפרעה לצד היתרונות, הן מצד עובד הקשב עצמו והן מצד המנהלים. על מנת לממש את יכולות – העל של אנשי הקשב יש צורך ביצירת מודעות, סביבה בטוחה ומתן כלים להתמודדות עם האתגרים, הן לעובדים עצמם והן למנהלים שלהם.

כיצד?

- **תוכנית מנטורינג אישית** לעובדי הקש"ר ומחפשי עבודה בהייטק
- **השתלמות מנהלים** הכשרת מנהלים לעובדי קש"ר והטמעת כלי ניהול מותאמים.
- **קהילה תומכת** מקום להתייעץ, לשתף פעולה, ללמוד מהרצאות/חודשיות ומיטאפים בתחום.

סביבת העבודה בהייטק מתאימה בצורה אופטימלית לעובדי קש"ר:

- קבלת החלטות ויציאה לפעולה בתנאי חוסר מידע ואי ודאות.
- העבודה מתאפיינת בלחץ גבוה ובמטרות מאתגרות להשגה.
- נדרשת יצירתיות ומציאת פתרונות חדשים בתנועה.
- נדרשת אמפתיה וחוסן נפשי גבוה.
- נדרשות אנרגיות גבוהות וגמישות מחשבתית מירבית.

את כל התכונות האלו ועוד תמצאו בשפע באנשי קשב!

ביחד ניצור אימפקט משמעותי



אימפקט חברתי

הכשרת מנהלים, העלאת מודעות, הצטרפות לקהילת ADHDoTECH עם הרצאות מבוא ומיטאפים רבעוניים, ומיניו שגריר פנים ארגוני.



אימפקט כלכלי

העלאת הפרודוקטיביות והאפקטיביות של כלל העובדים בחברה ובעלי ADHD בפרט. חסכון כלכלי ושימור עובדים לאורך זמן.



אימפקט אירגוני

הכשרת מנהלים, העלאת מודעות, הצטרפות לקהילת ADHDoTECH עם הרצאות מבוא ומיטאפים רבעוניים, ומיניו שגריר פנים ארגוני.

השירותים שלנו



מנטורינג 1:1 לעובדים

תוכנית בת שלושה חודשים (12 מפגשים), הכוללת עבודה צמודה עם מנטור מנוסה מהתעשייה. התמקדות בהתמודדות מוצלחת עם אתגרים תעסוקתיים. התוכנית משפרת דרמטית את יעילות העובדים ואת יכולתם לממש את כוחות העל שלהם.



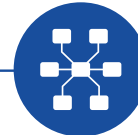
הרצאת מבוא

הרצאתו של מייסד הארגון המספר את סיפור הפרעת הקשב בהייטק. מיועד לכלל העובדים בארגון. מטרת ההרצאה ליצור מודעות לאתגרים לצד היתרונות של עובדי ומנהלי הקשב, וכמו כן לקידום שיח פנים ארגוני פתוח בנושא.



הכשרת שגריר קשב

הכשרת נציג פנים ארגוני (עובד החברה) להמשך תמיכה בשינוי הארגוני וביוזמות פנים ארגוניות לשימור כשירות העובדים, תמיכה שוטפת ביצירת סביבה מותאמת ומאפשרת לעובדי קשב והמשך מיצוי פוטנציאל ומיתוג הארגון כמכיל ומגוון חברתית.



מיפוי ארגוני

סקר מנהלים ועובדים אנונימי וראיונות אישיים, אשר מבוצעים על ידי מתנדבי המיזם, המסייע בזיהוי השפעת הפרעת הקשב בארגון, ומיפוי אי מימוש הפוטנציאל בארגון. הארגון יקבל דוח מקיף לגבי שכוחות וחומרת האתגר ותוכנית פעולה מותאמת.



קהילה

הצטרפות לקהילה חברתית אשר מהווה פלטפורמה ליצירת קשרים, שת"פים ותמיכה שוטפת לעובדי הייטק עם הפרעת קשב. שילוב מיטבי של אנשי הקשב בהייטק, והפקת הרצאות מבוא ומיטאפים בתחום.



הכשרת מנהלים

סדנת הדרכה פרקטית למנהלים, בה יקבלו כלים לניהול מיטבי ומותאם של אנשי קשב. עבור המנהלים – חסכון בזמן ניהול, הפחתת תסכולים, עובדים יעילים יותר. יצירת סביבת עבודה תומכת המאפשרת את הגשמת הפוטנציאל הגלום בהם.