

סדנה לניהול אפקטיבי של ADHDers

גם אתה חשבת ש"לכולם היום יש הפרעת קשב"? זה הזמן ללמוד איך להגשים את הפוטנציאל של הטאלנטים החבויים בארגוןך: ה- ADHDers (עובדות.ים עם הפרעת קשב וריכוז)

למה מנהלות.ים בהייטק צריכים את הסדנה?

הפרעת קשב היא לקות נירוו-התפתחותית הנמצאת בשיעור של כ-10% באוכלוסייה הבוגרת בארץ. לפיכך, סביבת העבודה הדינאמית בהייטק עלולה להציב אתגרים ניהוליים במימוש הפוטנציאל ובשימור העובדים עם הפרעת קשב וריכוז.

אז איך זה של-30% מהיזמים בהייטק יש הפרעת קשב וריכוז? הפרעת קשב מאופיינת גם בכישורים ייחודיים בעלי ערך רב לענף ההייטק. משתלם לדעת כיצד ניתן למנף את הכישורים הללו על מנת לדחוף את הארגון והצוותים שלך קדימה.

תקציר הסדנה

הסדנה חושפת בפני המשתתפים את האתגרים והיתרונות של הפרעה בעולם העבודה ומקנה אסטרטגיות אפקטיביות מוכחות וכלים פרקטיים לניהול ADHDers במינימום תשומות ניהוליות ותוך מיצוי מקסימלי של המשאבים וההזדמנויות שעובדים.ות עם הפרעת קשב מביאים איתם. הסדנה מועברת בצורה חווייתית וכוללת סימולציות.

איפה זה פוגש את הארגון שלך?

- לפחות ל-1 מכל 10 עובדים יש הפרעת קשב. אך ההפרעה שקופה ולכן קיים פער ארגוני וניהולי ביחס לאתגרי ההפרעה במקום העבודה.
- בהיעדר סביבה תומכת, הפרודוקטיביות של עובדים אלו נמוכה בלפחות 5%, והתחלופה שלהם גבוהה עד פי 2 מהממוצע הארגוני.
- בהיעדר כלי ניהול מתאימים עלול להיווצר עומס ושחיקה אצל מנהלי עובדים אלו, בו בזמן שהארגון יפסיד את הערך המוסף שלהם.



9200 ע



15 איש



3 שעות

סדנת DEI

שנועדה לקדם הכלה וגיוון נירולוגי בארגון ותעזור למנהלות ומנהלים להפיק את המירב מעובדות.ים עם ADHD במחיר ניהולי מינימלי.